

凝聚同心共识 谱写奋进篇章 为深入推进学校高质量发展作出新贡献

——在第一届教职工代表大会暨工会会员代表大会第五次
会议上的工作报告

宋小秋

（2024年1月17日）

各位代表、同志们：

我受校第一届工会委员会委托，向大会报告工会工作。

2023年安徽信息工程学院工会（“以下简称校工会”）在学校党委和上级工会的领导下，在学校各单位的大力支持和广大教职员工的积极参与下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，紧密围绕学校中心工作，以工会工作“有方向、有高度、有温度、有规范、有成效”的“五有”工作机制，服务学校发展大局，丰富校园文化生活，大力推进学校民主政治建设，切实维护教职工合法权益，团结动员广大教职工凝心聚力，为推动学校各项事业发展作出了积极贡献。

一、2023年工作回顾

（一）坚持思想引领，始终保持工会工作正确政治方向

以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，以党建带工建为抓手，落实主题教育具体要求，组织广大教职工深入学习政治理论，不断提升教职工思想政治工作的能力水平。做好职工思想政治引领，引导广大教职工传递正能量、紧密团结在党的周围，始终保持工会工作正确政治方向。

积极配合教务处、人资处在广大教职工中开展系列教学技能竞赛活动，提高青年教师创新能力和创先争优意识。工会委员会成员，深入基层调查研究，对学校工作提出合理化建议和意见，充分履行了职能。开展“巾帼文明岗”“巾帼建功标兵”评选活动，充分发挥榜样示范带头作用，营造爱岗敬业氛围，宣传立德树人、乐于奉献的崇高师德师风。

（二）坚持民主管理，积极助推教职工参与共享共建

成功召开了学校第一届教职工代表大会暨工会会员代表大会第四次会议。会议听取和审议了《校长工作报告》《工会工作报告》《提案工作报告》《工会经费使用报告》等，充分发挥了教代会在学校治理体系中的重要作用。

开展了一届四次“双代会”提案征集工作，本届教代会共收到代表提案 19 份，经过认真梳理分析，立案 7 件，转为工作建议 9 件，另 3 件因不符合规定不予立案。立案提案涉及学校建设、教学、科研、民生等方面。在学校领导高度重视下，通过提案办理部门的共同努力，提案办结率、回复率 100%。通过落实提案办理，有效提升教职工主人翁意识。

各分工会通过多种形式座谈会，广泛倾听教职工对学校工作的意见和建议，多渠道了解教职工的需求，关注教职工最关心、最直接、最现实的利益问题。

（三）坚持文化牵引，积极营造和谐校园文化氛围

坚持上下联动，积极开展健康向上的文化活动，丰富教职工文化生活。组织开展教职工运动会篮球赛、羽毛球赛等传统体育赛事、端午节庆祝活动、健步走等深受教职工喜爱的各类校级活动 12 项。开展部门团建活动，让教职工在团队集体活动中增加沟通交流，促进教职工之间的相互了解。大力支持各分工会和 3 个教职工俱乐部开展各类文体活动近 50 次，不断营造以文化人，以文育人，形成和谐向上的文化氛围，促进校园文化建设。积极推选教职工参加校外比赛，增进与兄弟院校间的交流与友谊。

（四）坚持职工满意，不断构建全方位服务体系

扎实开展关爱工程，传递学校党政和工会组织的温暖。修订《安徽信息工程学院工会会员关爱工程实施细则》，进一步完善学校福利保障体系，发挥分工会前沿优势，及时了解教职工家庭特殊情况。坚持开展慰问特困、生病住院、离退休教职工等慰问活动，发放慰问金和生活困难补助 14 人，慰问金 10605 元。针对未婚青年教职工群体，组织参加湾沚区工会等单位牵头开展的联谊活动，为未婚大龄青年教工提供更多的交流互动平台。以“三八”妇女节系列庆祝活动和“六一”儿童节为契机，开展三八妇女节慰问、庆祝活动和校园亲子活动，设置有氧健身俱乐部，活

跃女职工文体生活，激发女教工的工作热情，增强女职工的凝聚力。响应上级号召，组织教职工积极参与慈善事业。

（五）坚持加强自身建设，增强工会组织活力

开展了第二届教职工代表大会暨工会会员代表大会代表选举，选举出 78 名“两代会”代表结构合理，大局意识强、热心工作、乐于奉献、善思善为，进一步凝聚了全校教职员工力量。

不断健全完善工会工作机制，增强工会组织政治性、先进性、群众性。加强校、院两级工会队伍建设，加强理论学习，积极参加上级工会举办的培训，进一步提高理论素养，增强业务能力。持续加强对分工会工作的指导和服务，发挥分工会作用，努力为教职工办实事、办好事。2023 年教职工工会工作满意度得分为 94.8，达到很满意标准，较 2022 年提升 8.3 分。

规范工会经费管理使用，修订《工会经费收支管理办法》，加强预算执行过程管理，提高预算执行的均衡性和实效性，收好管好用好工会经费。接受市总工会经费审查，校工会经审委员会对工会经费预、决算进行审查，对经费收支情况进行审计，确保工会经费管好、用好。

加强工会宣传和信息化建设，及时发布、更新网站信息，宣传报道工会工作和二级工会新闻，全年发布新闻稿件 40 余篇。推进工会工作信息化建设，全年办理工会会员录入 200 余人转出 30 余人次。

代表们，回顾过去的一年，见证了学校上下同心、撸起袖子加油干取得的实效，学校的每一点发展都凝聚了每一位教职工的辛勤努力和付出。我们深知，工会工作的取得是学校党委坚强领导的结果，是学校行政和各部门大力支持的结果。在此，我代表校工会向一直以来关心、帮助、支持工会工作的各级领导和同志们表示衷心的感谢！

与此同时，我们也深刻地认识到，一年来工会工作离校党委、校行政和上级工会的要求，与广大教职工的期待，仍然存在一些差距，比如，“双代会”在推动学校民主管理、加快治理体系和治理能力现代化中的作用有待进一步发挥，“暖心工程”覆盖的深度广度有待进一步拓展等等，都亟需我们进一步开拓奋进、砥砺前行。

二、2024 年工会主要工作

2024 年是新中国成立 75 周年，是学校实现“十四五”规划目标任务的关键一年。校工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育和工会工作的重要论述，在学校党委的正确领导下，坚定工会工作的正确方向，围绕学校中心工作，履职尽责，担当作为，团结带领全校教职工为学校发展贡献智慧和力量。

（一）坚持强化思想政治引领，切实扛起团结教职工听党话、跟党走的政治责任。进一步健全工会组织加强教职工思想政治引领制度，创新方式方法，切实用党的创新理论武装教职工头脑，

更好地发挥工会组织的桥梁纽带作用，更广泛地把广大教职工团结在党的周围，听党话、跟党走，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

（二）始终围绕学校中心工作，切实推动广大教职工为学校高质量发展建功立业。进一步以学校教育教学改革建设各项目标和任务为牵引，激发广大教职工内生动力。进一步做好先进人物、先进集体的选树工作，讲好典型故事、讲好劳动故事。进一步深化具有信工特色的教职工文化体系建设，深入开展文化活动，营造更加爱岗敬业的新风尚。

（三）精准把握多样化需求，切实提升服务教职工的质量水平。完善源头参与和权益维护相结合的服务体系，坚持在发展中保障和改善民生，尽力而为、量力而行，惠民生、暖民心，切实为教职工办好事解难事。推进“教工之家”建设，进一步发挥教职工文体活动、教职工俱乐部在职工生活品质提升方面的积极作用。在做好“三节”福利、生日慰问、生病住院、婚丧嫁娶慰问等工作的同时，聚焦女性职工、困难职工、青年职工等不同群体，加强精准关怀。

（四）持续深化改革创新，切实加强工会自身建设。坚持增强政治性先进性群众性的工会改革方向不动摇，以校工会委员会换届为契机，大力激发基层工会组织活力，健全以教职工代表大会为基本形式的民主管理制度，全面推动基层工会组织体系建设。积极开展工会工作培训，进一步提升工会干部队伍工作能力。

各位代表，同志们，让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于工会工作的重要论述，紧紧围绕学校“十四五”发展规划和2024年重点工作任务，守正创新、务实进取、担当作为，“撸起袖子加油干、风雨无阻向前行”，团结动员、广泛凝聚广大教职工的智慧力量，助力学校高质量发展！